

INFORME DE GESTIÓN

20
23



Transformaciones en medio de la resiliencia

Introducción

El 2023 fue un año que a nivel nacional se mantuvo la expectativa de una recuperación económica, su estabilidad y sostenibilidad, un periodo de adaptación del nuevo gobierno. La cooperación internacional priorizó el pacífico colombiano como zonas de trabajo, y por ende de recursos, limitando la posibilidad de presentar propuestas y dar continuidad al fortalecimiento de procesos.

Para la Corporación fue un año donde se midió la resiliencia del equipo, la cual ha sido adquirida y evidenciada en la forma de enfrentar y abordar las realidades, tener la capacidad de reaccionar y no dejar caer el proceso. Se redujo el equipo implementador por la disponibilidad de recursos, siempre teniendo en cuenta y prioridad con los asociados y asociadas y poder contar con un equipo base para el funcionamiento institucional.

En 2023 ampliamos cobertura de nuestras acciones incursionado en los departamentos de Putumayo y Nariño con organizaciones aliadas en el marco de una consultoría con el Programa Rutas PDETS, (Fundación Victoria Regia y AGROECONURC) financiado por el Fondo Europeo para la Paz, de la Unión Europea y administrado por la Red Adelco.

Fue un año donde se presentó un aumento en afectaciones del conflicto armado interno, la ola invernal, aunado a esto la jornada electoral local y regional, validamos que en medio de estas crisis hay elementos contextuales que se mantienen en el tiempo.

Permanecen vigentes nuestro nuestros objetivos misionales: El cuidado de la vida digna es el eje principal, se integra el ejercicio de los derechos, la equidad de género, la seguridad alimentaria, el cuidado del medio ambiente y la construcción de paz.





Como organización de la sociedad civil caqueteña, continuamos proponiendo acciones a partir del análisis permanente del contexto, logramos fortalecer nuestros vínculos y relaciones con las comunidades, organizaciones de base, la institucionalidad de orden nacional y local donde se reconozca que el departamento del Caquetá cuenta con recurso humano para trabajar y aportar a la construcción de paz y al desarrollo sostenible de esta región.

En este periodo nos enfocamos en incursionar en una fase de consultores, lo cual nos ha brindado aprendizajes para dar sostenibilidad a la organización y fortalecer a las comunidades. Continuamos con el acercamiento a los procesos y comunidades para gestionar con ellas su propio desarrollo; a nuestros aliados, bien sean instituciones gubernamentales u organizaciones no gubernamentales, en la gestión y formulación de proyectos de mayor impacto; Juntamos esfuerzos con nuestra Junta Directiva, asociadas y colaboradoras aprovechando todo nuestro potencial, logrando aprobar nuestra Planeación Estratégica a tres años 2023-2025.

Seguimos analizando lo que hemos hecho, seguras de que estamos caminando por un sendero de conocimientos, aprendizajes, que vienen aportando a nuestra cualificación institucional, no hemos perdido la capacidad de asombro y de soñar. Sigue presente el sueño de un territorio equitativo, sostenible y productivo. Este informe responde al mandato misional, al Plan Operativo Institucional y a los retos identificados y validados por la asamblea de asociados en el año 2022, estos se alinean con los objetivos del milenio y las iniciativas PDET para el departamento.

Muchas Gracias,

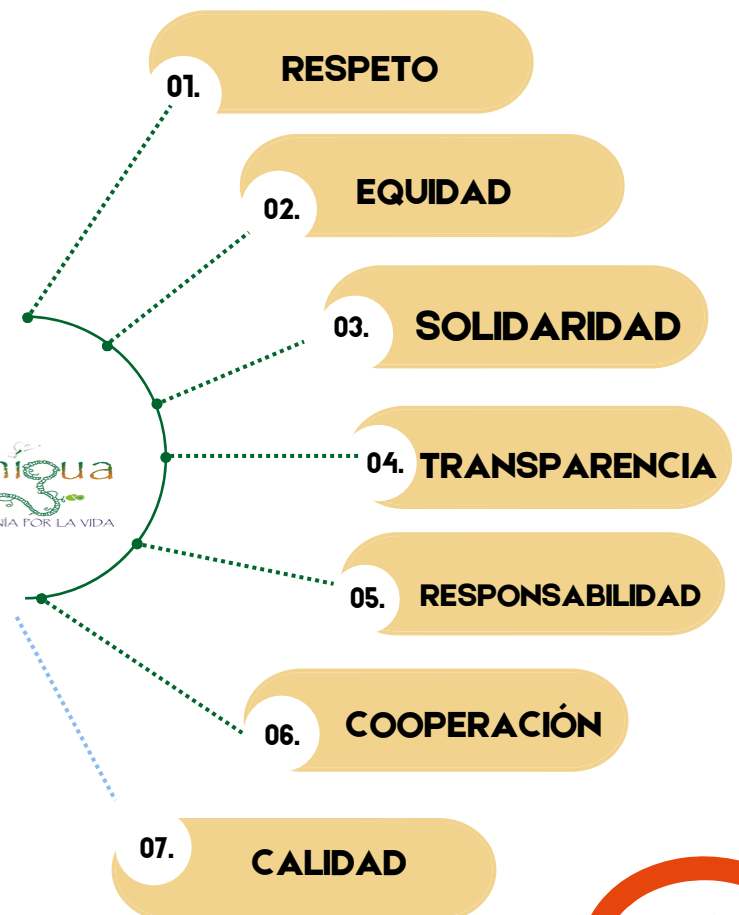
NUBIA YANETH CHACON MENDEZ
Directora Ejecutiva



Corpomanigua y sus valores

La Corporación Manigua - CORPOMANIGUA es una organización de la sociedad civil en el Caquetá, fundada el 20 de diciembre del 2006, FORMALIZADA LA CONSTITUCION EL 15 DE ENERO DE 2017, tiene como misión la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, trabajar en el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, el logro de la equidad de género y la construcción de una cultura de paz duradera en el territorio amazónico.

Luego de 17 años de trabajo y experiencias con diferentes grupos destinatarios, hemos logrado ser reconocidas por el aporte a la transformación y desarrollo territorial, implementando procesos formativos con enfoque de educación popular y de acompañamiento que buscan garantizar la seguridad, soberanía y autonomía alimentaria, así como también la generación de capacidades en las personas para la participación e incidencia en la construcción de políticas públicas y la exigencia en el cumplimiento de sus derechos con un enfoque de género.



Equipo de Trabajo 2023

☼ La Corporación cuenta con 2 asociados y 6 asociadas.

☼ Colaboradores Vinculados En el 2023, para el desarrollo de la gestión institucional se contó con un total de 37 colaboradores, vinculados mediante contratación de prestación de servicios.



Dinamizadoras proyecto Amazonía, COMUNICARTE, financiado por OXFAM

12

Contratistas proyecto WFP enero (5), Comunicarte (6), Huellas Juveniles (3), Diplomado cuidarte (4), Consultoría con La Red Adelco (8), Huellas Juveniles incidentes (3) Dirección Ejecutiva y Revisora Fiscal

7

17

Voluntarios

1

TOTAL

8

29

JUNTA DIRECTIVA



**NELSON FREDY HOYOS
ESPINOZA
PRESIDENTE**



**LILIANA AROS RIVERA
SECRETARIA**



**MARIA FANNY GAVIRIA
HENAO
TESORERA**



**MARIA NUBIA CHACÓN
DIRECTORA EJECUTIVA**

**HILVA LYNN ESPITIA
REVISORA FISCAL**





3. ¿DÓNDE ESTUVIMOS?

¿Con quién trabajamos?

En 2023, estuvimos en 7 municipios del Caquetá: Cartagena del Chaira, Puerto Rico, San Vicente del Caguán, Florencia, La Montañita, El Paujil, Belén de los Andaquíes, e incursionamos en los departamentos de Putumayo y Nariño.

En este periodo logramos trabajar con 13.030 personas

2. ACCIONES 2023

El accionar corporativo se orientó al cumplimiento de nuestros objetivos misionales y su aporte a los siguientes pilares del PDETS:



PILAR 2. Infraestructura y adecuación de tierras

CONSULTORIA CON LA RED ADELCO PROGRAMA DE LAS RUTAS PDET DE LA UNION EUROPEA: En el 2023 se fortalecieron 20 Juntas de Acción Comunal y un Comité de Carreteras en temas administrativos, financieros, contables, jurídicos para la implementación y administración de proyectos de infraestructura vial. A partir de septiembre de 2021 acompañamos a 30 organizaciones de base social (juntas de acción comunal, consejos comunitarios y cabildos indígenas) en los departamentos de Caquetá, Putumayo y Nariño para la adecuación de vías terciarias que mejoren el transporte de las cadenas productivas de leche y cacao. Se iniciaron construcciones de metros de placa huella, alcantarillas, boxculberts, puentes y 2 kilómetros de vía pavimentada.



PILAR 3. Salud

DIPLOMADO CUIDARTE HERRAMIENTAS PSICOSOCIALES PARA EL CUIDADO Y AUTOCUIDADO EN LA CONSTRUCCION DE PAZ: Subsidio local con GIZ y AMBERO, donde contribuimos a la construcción regional de una cultura de paz a través del fortalecimiento de capacidades de cuidado y autocuidado de 28 personas profesionales, dinamizadores comunitarios y organizaciones de la sociedad civil, que acompañan a la población víctima de hechos de violencia, desaparición forzada, violencia basada en género y otras; mediante la implementación de escenarios pedagógicos y de intercambio de saberes psicosociales. Con el Proyecto COMENZANDO DESDE ABAJO convenio con las Universidades de Londres y la Universidad de Los Andes, el cual tuvo como objetivo Desarrollar, implementar y evaluar una intervención participativa para fortalecer los sistemas locales de salud mental en dos territorios PDET de Caquetá.



PILAR 6. Reactivación económica y producción agropecuaria.

PROYECTO HUELLAS JUVENILES, PASOS PARA EL EMPRENDIMIENTO, Financiado por USAID y acompañado por ACDIVOCA, Se fortalecieron 23 iniciativas productivas, de las cuales una pertenece a la producción agropecuaria enfocado en el mejoramiento a la producción especies menores (pollos de engorde), las restantes en las líneas de venta de cultivos de pancoger (plátano), artesanías, belleza, venta de abarrotos.



PILAR 7. Sistema para la garantía progresiva del derecho a la alimentación.

PROYECTO DE EMERGENCIA PARA FLORENCIA Y EL PAUJIL, Financiado por el Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas. 3100 personas mejoraron su dieta alimentaria a través de la entrega de alimentos y bonos en efectivo para la compra de alimentos en los municipios de Paujil y Florencia.



1.PILAR 8. Reconciliación, convivencia y construcción de paz.

PROYECTO ESCUELA RIO DE COLORES, grand firmado con la GIZ, PROGRAMA PROPAZ II, Propiciamos el fortalecimiento de habilidades psicosociales, con herramientas de cuidado y autocuidado a personas de 28 organizaciones que acompañan víctimas del conflicto armado. Se fortalecieron los Consejos Territoriales de Paz de 6 municipios en temas de género, construcción de paz y reconciliación. **PROYECTO HUELLAS JUVENILES, PASOS PARA EL EMPRENDIMIENTO,** financiado por USAID y acompañado por ACDIVOCA, 61 jóvenes de Cartagena del Chairá se les entregaron herramientas para la participación comunitaria, el liderazgo y trabajo en equipo como aporte a la reconciliación. Se resinificó desde lo físico y lo simbólico La Cancha El Mirador del barrio 15 de junio en un proceso de articulación con la institucionalidad pública presente en Cartagena del Chaira.

2. ACCIONES 2023



Al igual, con nuestras acciones contribuimos al cumplimiento de los siguientes objetivos de desarrollo sostenible, y se evidencia en las siguientes acciones:



Objetivo 2. Hambre Cero.

Con el Proyecto financiado por el Programa Mundial de Alimentos para contribuir a la seguridad alimentaria y nutricional mediante el acceso de alimentos a través de bonos y dinero en efectivo a familias víctimas de hechos de violencia en los Municipios de El Paujil y Florencia Caquetá.



Acción por el clima.

En el accionar de la corporación se tiene presente el cuidado del territorio a través de promover prácticas productivas con enfoque agroecológico, promover en nuestros proveedores de alimentos la utilización de materiales degradables, vajillas y otros utensilios que no sean de un solo uso.



Objetivo 5. Igualdad de Género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

implementación de los proyectos Escuela de Paz Río de Colores, ComunicArte, Huellas Juveniles, Huellas Juveniles Incidentes, la consultoría en el fortalecimiento a 23 Juntas de Acción Comunal, el diplomado CUIDARTE. Corpomanigua vincula dentro de sus acciones la transversalización del enfoque de género y de inclusión social, desde nuestra apuesta pedagógica, metodologías incluyentes, con un uso de lenguaje no violento y sexista, imágenes y recursos didácticos inclusivos, la comunicación y el relacionamiento asertivo teniendo en cuenta los roles de mujeres y hombres que promovieron el bienestar de los participantes de los diversos procesos.

El accionar corporativo se orientó al cumplimiento de nuestros objetivos misionales y su aporte a los siguientes pilares del PDETS:

1. SEGUIMIENTO AL PLAN OPERATIVO ANUAL

GESTIÓN INTERNA

4.1.1. DIMENSION OPERATIVA. Contamos con registros actualizados en las plataformas de la DUE, Naciones Unidas, actualización como ESAL, Cámara de Comercio y con el Registro único de proponentes para contratar con el Estado. Se valida el manual de procedimientos administrativos, financieros, contables de la organización. Como Organización hacemos parte de la base de datos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia.

El 2023 fue un año donde la cooperación y las convocatorias para acceder a recursos fueron limitadas por las diversas situaciones de emergencia a nivel mundial y nacional, estos recursos de cooperación priorizaron territorios a nivel nacional como los departamentos de Nariño, Cauca, Valle, Chocó, La Guajira y departamentos donde tuviera incidencia el ELN. Disminuyeron los recursos para las zonas de frontera con Venezuela.

Esta situación afectó directamente la presentación y aprobación de propuestas.



Formulación e implementación de proyectos:

Con el apoyo de consultores externos y el equipo misional de la Corporación se formularon 8 proyectos y una consultoría externa.

De los 8 proyectos formulados 3 no fueron aprobados, uno a la espera de respuesta y uno está para presentar a un donante. Las propuestas no fueron aprobadas por conflictos de intereses con PMA, priorización de otros territorios. Proyectos formulados y no aprobados, se deben de ajustar y hacen parte del banco de proyectos institucional y se espera continuar en la gestión:

WFP "Ayuda humanitaria para familias víctimas de conflicto en los municipios de Florencia y Puerto Rico.

Ministerio de Ciencia y Tecnología "Implementación de un programa de aprovechamiento de sistemas agroforestales para la generación de bioproductos derivados del plátano en el departamento del Caquetá"

A IAF "Desarrollar un programa de tecnificación agrícola productiva que permita a los agricultores de la región adoptar prácticas agrícolas sostenibles y tecnologías avanzadas para mejorar su eficiencia, productividad y competitividad como comunidad, sector y territorio"

Se tiene formulado con la Fundación para la Reconciliación y OXFAM el proyecto de las Escuelas para el perdón y la reconciliación, al igual que con la Corporación Casa de la Mujer el proyecto Puntadas al Derecho para presentar a la OIM.

En este periodo se cerraron los proyectos Huellas Juveniles, pasos para el emprendimiento, financiado por USAID a través de ACIDI-VOCA; Escuela de Paz Rio de Colores, Abordar el Pasado para consolidar la Paz en Colombia, financiado por el programa PROPAZ II de la GIZ.

Cerramos la consultoría con la Red Adelco, Fortalecimiento Administrativo, Financiero, Contable, Tributario a las Juntas de Acción Comunal.

Continuamos con la consultoría administrativa con GOPA para la implementación del proyecto Vial PDET en los municipios de Morelia, San José del Fragua y Valparaíso en el Caquetá.

Rubro	Valor estimado	Valor Ingreso
APORTES DE ASOCIADOS	4.407.000	2.586.000
CONSULTORIAS PROFESIONALES	348.000.000	342.239.399
INGRESOS POR LA ADMINISTRACION DE PROYECTOS	138.328.166	22.796.142
DONACIONES		5.360.000
OTROS SERVICIOS (ALQ OFICINAS+VEHICULOS-EQUIPOS)	2.000.000	2.108.748
TOTAL INGRESOS	492.735.166	375.090.289
MAS DISPONIBLE PERIODO ANTERIOR 2022	149.404.834	
TOTAL DISPONIBLE	642.140.000	

Rubro	Valor estimado	Valor Ingreso
APORTES DE ASOCIADOS	4.407.000	2.586.000
CONSULTORIAS PROFESIONALES	348.000.000	342.239.399
INGRESOS POR LA ADMINISTRACION DE PROYECTOS	138.328.166	22.796.142
DONACIONES		5.360.000
OTROS SERVICIOS (ALQ OFICINAS+VEHICULOS-EQUIPOS)	2.000.000	2.108.748
TOTAL INGRESOS	492.735.166	375.090.289
MAS DISPONIBLE PERIODO ANTERIOR 2022	149.404.834	
TOTAL DISPONIBLE	642.140.000	

Los ingresos recibidos a 31 de diciembre 2023 fueron \$375.090.289; de los cuales:

- El 92% corresponde a ingresos por consultorías de prestación de servicios profesionales que se contrataron con la Red Adelco y GOPA.
- El 6% corresponde a ingresos por la administración de 4 proyectos en convenio con AMBERO, Programa Mundial de Alimentos, Fundación Agirre Lehendakaira y GIZ, PROGRAMA PROPAZ II. Al final del periodo para este rubro los ingresos fueron menor a lo estimado, toda vez que no se firmaron nuevos convenios.
- El 1% aproximado corresponde a los aportes de los socios. Al final del periodo los ingresos fueron menor a lo estimado, toda vez que no se logró el ingreso de un mes de aportes del 2022 y 44 aportes del 2023.
- El 3% corresponden a una donación personal; alquiler de camioneta y reintegro de gastos de telefonía.

Detalle de los Ingresos

ITEM	DETALLE	VALOR
1	APORTES DE LOS ASOCIADOS	2.586.000
2	CONSULTORIA GOPA INFRA	28.693.945
3	CONSULTORIA RED ADELCO	313.545.454
4	ADMINISTRACION PROYECTO AMBERO	3.519.763
5	ADMINISTRACION PROYECTO PROGRAMA MUNDIAL DE ALIMENTOS	2.333.800
6	ADMINISTRACION PROYECTO SOCIEDAD ALEMANA PARA LA COOPERACIÓN-GIZ-	5.579.678
7	ADMINISTRACION PROYECTO AGIRRE LEHENDAKARIA	11.362.901
TOTAL INGRESOS		367.621.541



RUBRO	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL ESTIMADO	VALOR TOTAL EJECUTADO	DIFERENCIA	COMENTARIOS
PERSONAL						
Honorarios de planta de personal	12	\$ 45.617.000	\$547.404.000	\$ 196.299.762	\$ 351.104.238	Con los proyectos financiados por ACDI VOCA, GIZ; Programa Mundial de Alimentos; Oxfam, se cubrieron gastos del personal de planta que equivalen aproximadamente a \$324.000.000 para los meses de enero a nov 2023.
CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS	6	\$ 5.000.000	\$ 30.000.000	\$115.797.000	-\$ 85.797.000	Corresponde 100% gastos de las consultorías Red Adelco en Putumayo, Tumaco y los consultores externos vinculados a la Corporación (1 ingeniero, 1 social, 2 jurídicas)

RUBRO	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL ESTIMADO	VALOR TOTAL EJECUTADO	DIFERENCIA	COMENTARIOS
GASTOS ADMINISTRATIVOS						
GASTOS DE PAPELERIA, CAFETERIA Y ASEO	12	\$300.000	\$3.600.000	\$ 8.225.028	-\$ 4.625.028	Incluye gastos de proyecto Agua Bonita no asumidos por GIZ (envíos internacionales + diferencia tasa de cambio)
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	12	\$ 1.173.000	\$14.076.000	\$ 12.489.192	\$1.586.808	55% de los gastos están vinculados al combustible de vehículo para actividades de consultoría Red Adelco
GASTOS LEGALES	1	\$ 5.000.000	\$ 5.000.000	\$7.032.192	\$2.032.192	Corresponde 100% gastos de las consultorías Red Adelco en Putumayo, Tumaco y los consultores externos vinculados a la Corporación (1 ingeniero, 1 social, 2 jurídicas)

RUBRO	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL ESTIMADO	VALOR TOTAL EJECUTADO	DIFERENCIA	COMENTARIOS
IMPUESTOS Y SEGUROS	1	\$ 3500.000	\$3.500.000	\$ 2.038.854	\$ 1.461.146	Incluye pagos impuesto industria y comercio; impuesto predial, sanciones)
MANTENIMIENTO BIENES INSTITUCIONALES	12	\$ 583.333	\$7.000.000	\$5.895.606	\$1.104.394	16% equipos oficina y 30% gastos de SOAT y CDA vehículos; 54% repuestos y mantenimientos camioneta.
GASTOS BANCARIOS	12	\$ 380.000	\$ 4.560.000	\$4.161.978	\$398.022	
GASTOS DE VIAJE Y REPRESENTACION	12	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000	\$ 16.243.913	-\$ 10.243.913	85% corresponde a gastos vinculados a la consultoría Red Adelco y 15% gastos gestiones CM en Bogotá.

RUBRO	CANT	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL ESTIMADO	VALOR TOTAL EJECUTADO	DIFERENCIA	COMENTARIOS
OTROS						
AUDITORIA	1	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000		\$ 6.000.000	No se realizo
REVISORIA FISCAL	12	\$ 1.000.000	\$ 12.000.000	\$ 8.800.000	\$ 3.200.000	No se realizo
IMPREVIS TOS	1	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000		\$ 3.000.000	No fue necesario
TOTAL DE GASTOS			\$642.140.000	\$ 376.983.525	\$ 265.156.475	

ARQUEO INGRESOS MENOS GASTOS 2023

TOTAL INGRESOS	\$375.090.289
TOTAL GASTOS	376.983.525
DIFERENCIA	-1.893.236

A 31 de diciembre del 2023 Corpomanigua, presentó un mayor gasto que los ingresos recibidos por un valor equivalente a \$1.893.236, los cuales disminuyen el valor disponible que viene del periodo 2022. Es importante mencionar que un 36% de los gastos totales corresponden a gastos directos de la Consultoría Red Adelco representados en gastos de viaje, transporte, pólizas, consultoría jurídica, ingeniero y un profesional social.



4.1.2. DIMENSION ESTRATÉGICA

Se dio inicio al seguimiento en el cumplimiento del POA, realizamos en el año una reunión con los responsables de cada área, con este ejercicio identificamos la necesidad de ajustar el cronograma, reconociendo que no hubo una priorización de las tareas propuestas para desarrollar en el periodo. Como primera herramienta se propuso un modelo de informe que brinda información sobre los avances al POA, esta herramienta la está implementando el equipo administrativo a partir del mes de marzo del 2023.

Dando continuidad a la gestión conjunta entre Junta Directiva y Dirección ejecutiva, realizamos una gira de gestión en marzo de 2023, donde se realizaron acercamientos con la Agencia de Desarrollo Rural - ADR-, quienes nos socializaron una convocatoria para presentarnos en conjunto con los gobiernos locales. Al igual, con Forum CIV, compartimos información de contexto, nos socializaron un fondo sueco para fortalecimiento de capacidades de las organizaciones sociales.

Nos reunimos con Oxfam, su director ejecutivo Carlos Mejía, con quien abordamos el tema de la cooperación y la necesidad de realizar alianzas, al igual del trabajo articulado con los gobiernos nacional y local. Estas reuniones aportaron al posicionamiento de corpormanigua y a continuar con la interacción con Forum CIV y OXFAM Colombia.



LAS ALIANZAS CON ACTORES LOCALES NOS HAN PERMITIDO OPTIMIZAR RECURSOS Y DISPONER DE EXPERTICIAS AL SERVICIO DE LOS PROCESOS IMPLEMENTADOS



En el marco de la dimensión estratégica, se continuo con la articulación GIZ-AMBERO-CORPOMANIGUA, donde se diseñó en conjunto con la Alianza Psicosocial el diplomado CUIDARTE, propuesta que fue avalada y financiada por AMBERO como subsidio local en operado por la Corporación, se ejecutaron SESENTA MILLONES DE PESOS, en un periodo de cuatro meses.

Al igual, presentamos una propuesta a la Corporación Casa de la mujer trabajadora, inicialmente, para fortalecer el proceso que se venía desarrollando en Cartagena del Chairá con un grupo de mujeres jóvenes, fortaleciendo la incidencia en la participación para la construcción de política pública y los emprendimientos productivos, esta propuesta se presentó por un valor de SESENTA MILLONES DE PESOS; por situaciones de seguridad en el municipio de Cartagena del Chairá y la dinámica de las jóvenes decidimos modificar la zona de trabajo, para lo cual propusimos Belén de los Andaquíes. Esta propuesta fue aprobada e inició su implementación a finalizar el 2023.

Iniciamos una alianza estratégica con OCTUPUS FORCE para presentarnos a la convocatoria del Ministerio de Ciencia y Tecnología y a la IAF (Inter-American Foundation). Realizamos trabajo conjunto para la formulación y nos presentamos a las dos convocatorias con los proyectos “Implementación de un programa de aprovechamiento de sistemas agroforestales para la generación de bioproductos derivados del plátano en el departamento del Caquetá” y “Desarrollar un programa de tecnificación agrícola productiva que permita a los agricultores de la región adoptar prácticas agrícolas sostenibles y tecnologías avanzadas para mejorar su eficiencia, productividad y competitividad como comunidad, sector y territorio”.

Organizaciones internacionales como CODESPA y COMO Consulting, realizaron acercamientos para presentarnos a la licitación de GIZ PAZ DIVERSA. En este periodo se realizó un seguimiento permanente de recursos con la coordinación administrativa, mantenemos el equipo administrativo y operativo base de la Corporación, la proyección establecida al mes de junio 2024 con el aporte de los recursos de la consultoría con la Red Adelco, la proyección de la tercera fase de ComunicArte y el proyecto con la Corporación Casa de la mujer trabajadora.



4.1.3. DIMENSION BUEN GOBIERNO.

Continuamos con la política institucional de realizar un encuentro al finalizar el año con asociadas, asociados, colaboradoras, colaboradores y sus familias, como espacio de integración. Igualmente, se realizaron compensaciones en tiempo para el equipo implementador de proyectos.

Mantuvimos con el equipo actualizado el Periódico Mural.



4.1.3. DIMENSION BUEN GOBIERNO.

- OCTUPUS FORCE, son un equipo de profesionales especialistas en la gestión de recursos, con ellos firmamos un convenio de cooperación para la formulación inicial de dos propuestas.
- Con la Fundación para la Reconciliación fortalecimos una alianza con el apoyo de OXFAM Colombia en la formulación de un proyecto relacionado con las escuelas para el perdón y la reconciliación.
- Continuamos el trabajo articulado con Tierra Poderosa para la implementación del proyecto ComunicArte segunda fase.
- Iniciamos una alianza estratégica para ampliar nuestra cobertura de intervención con AGROECONURC de Nariño y Fundación Victoria Regia del Putumayo para la implementación del acompañamiento a 51 Apoyos Financieros a Terceros en el marco del Programa Rutas PDETS. Reactivamos nuestra conversación y alianza estratégica con ACPO.





- Al igual iniciamos conversaciones con CODESPA organización española para el desarrollo, con quienes establecimos acuerdos para presentarnos en conjunto a convocatorias y/o licitaciones de orden internacional en las cuales tengamos experiencia de trabajo. Esta organización reconoce a Corpomanigua como un aliado clave en el territorio.
- Con AECOM, ONG Norteamericana, iniciamos conversaciones para presentar propuesta a la cooperación del Reino Unido para Cartagena del Chairá, nos reconocen como organización fuerte en el territorio, por la experiencia operativa y administrativa.
- COMO Consulting, organización liderada por Stefan Meyer, alemán que estuvo en Colombia y conoce los procesos de Corpomanigua, conversamos sobre posibles alianzas para presentar propuestas a la cooperación internacional.

4.2.1. DIMENSION INCIDENCIA POLITICO INSTITUCIONAL.

Tenemos un avance en el mapeo de agencias de cooperación, actores y aliados, el cual se va a socializar al grupo de asociadas(os) para su retroalimentarlo por parte del equipo.

- Participación en el intercambio internacional a Londres con el proyecto Desde Abajo, con las Universidades de Londres y Los Andes, espacio donde se presentó los avances en la implementación del proyecto a través de un conversatorio. Participamos en una cena con los funcionarios de la embajada de Colombia en Inglaterra y un conversatorio con el personal del consulado y con invitados de la academia inglesa, se presentó la Corporación y la alianza entre las organizaciones del territorio con la Universidad de los Andes y las Universidades Inglesas.

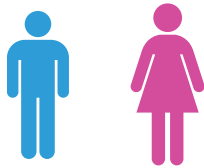




- Estudio de caso exitoso por parte de la DUE para el proyecto Amazonia Joven. Fuimos seleccionados para desarrollar un informe de casos exitosos del Fondo Europeo para la Paz, donde se validó la sostenibilidad del modelo productivo implementado en el proyecto Amazonía Joven.
- Como organización hacemos parte de la Alianza Psicosocial, con la que hemos articulado: i) la participación en cooperación, en el proceso de diseño, elaboración del Diplomado CUIDARTE: Herramientas psicosociales para el cuidado y autocuidado en la construcción de paz, ii) Coordinación de la implementación del diplomado y Participación en la facilitación de sesiones correspondientes a la elaboración de propuestas de acompañamiento psicosocial y Violencias basadas en género y la perspectiva psicosocial, iii) Participación en reuniones con la secretaría de salud del nivel departamental para llevar propuestas surgidas en el desarrollo del diplomado, para aportar a la construcción del plan de acción 2024, en el marco de la política pública de salud mental del departamento y preparación de la semana de salud mental en el mes de octubre octubre 2023.
- Desde el grupo para la articulación de acciones hacia la participación de las mujeres en la construcción de paz, se coordinó con organizaciones, instituciones y agencias de cooperación, la programación para las conmemoraciones del 8 de marzo día internacional de la mujer y del 25 de noviembre, día internacional por la eliminación de las violencias contra las mujeres.
- Con el grupo Diálogos Improbables participamos en los 4 espacios de conversación, en donde se debatieron temas relacionados con los bienes comunes, el cuidado de la amazonia y aportamos en la construcción de una propuesta de restauración en la amazonia. Participamos en dos espacios con jóvenes del territorio para la consolidación de un grupo de dialogantes
- Se realizó una asesoría al Consejo Comunitario de Mujeres del municipio de Florencia.

En el marco del cumplimiento de nuestro PEI en relación al desarrollo de los programas a través de la implementación de proyectos con estos participantes trabajamos

DIRECTOS



TOTAL

Comunicarte Fase II		12	12
Escuela de Paz Rio de Colores	99	150	249
Proyecto Emergencia PMA	1364	1730	3094
STAR C	24	96	120
Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal	92	63	230
Acompañamiento a la implementación de las AFT (Programa Rutas PDETS)	39	20	59
Diplomado CUIDARTE	2	26	28
Huellas Juveniles	48	41	89
Huellas Juveniles Incidentes			

1668

2668

3836

INDIRECTOS



TOTAL

Comunicarte Fase II	2	158	12
Escuela de Paz Rio de Colores	736	739	249
Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal	1364	1730	3094
Acompañamiento a la implementación de las AFT (Programa Rutas PDETS)	1850	2300	4150
	4352	4842	9194



3094

Personas recibieron bonos alimentarios para el fortalecimiento de la seguridad alimentaria



1

Intercambio internacional en Londres sobre salud mental



89

Jóvenes de Cartagena del Chairá participaron de formación en habilidades blandas en el marco del programa Jóvenes Resilientes de USAID ACDI VOCA



20

Jóvenes de Cartagena del Chaira fortalecieron sus emprendimientos productivos.



30

Dignatarios de 21 junta de acción comunal participan del proceso de fortalecimiento de JACs



16

Juntas de Acción Comunal iniciaron la implementación de igual número de apoyos financieros a terceros para el mejoramiento de vías terciarias.



12

Mujeres de 8 organizaciones participaron de la segunda fase del proyecto comunicarte, adquirieron herramientas para producir sus piezas comunicativas.





4.2.2. SEGURIDAD, SOBERANIA Y AUTONOMIA ALIMENTARIA.

En el marco del Programa, se formularon dos propuestas una al ministerio de Ciencia y Tecnología y otra a la IAF (cooperación norteamericana), este ejercicio fortaleció nuestra apuesta de desarrollo.

Corpomanigua fue seleccionada por la UE para realizar el estudio de caso Seguridad Alimentaria con comercialización de excedentes en circuitos cortos de comercialización, en el cual se validan los aciertos del modelo de intervención de Corporación Manigua en el marco del proyecto Amazonia Joven.

En las acciones de promoción y visibilidad del programa se ha enviado correspondencia y se ha tenido conversación telefónica con Mónica Godoy, asesora de la ministra de Agricultura, para que la Corporación sea incluida en las mesas de diseño de los planes de concertación regional

Se realizó una reunión con German Cardozo asesor del Ministerio de Agricultura para temas de fortalecimiento y creación de las zonas de Reserva campesina, se hicieron acuerdos para nuevos encuentros con intención a participar como organización en la gestión para la Zona de Reserva Campesina del Bajo Caguán.

En articulación con la Agencia de Desarrollo Rural -ADR- en diciembre se gestionó la realización de un mercado campesino en Belén de los Andaquíes, según el registro de ventas, se logró una comercialización de productos por valor de \$ 8 millones de pesos.



4.2.3. GENERO, DERECHOS Y CIUDADANIA

Corpomanigua se mantiene como un referente importante en el territorio y es una fuente de consulta permanente sobre el contexto y la situación de las mujeres en el Caquetá por parte de agencias de cooperación internacional, instituciones del orden nacional y del orden departamental y local, participamos en el comité departamental de mujer y géneros y somos invitadas del consejo departamental de salud mental.

En el marco de este programa desarrollamos las siguientes actividades: Cierre de los proyectos Escuela Rio de Colores: “Abordar el Pasado para consolidar la Paz en Colombia”; Huellas Juveniles, “pasos para el emprendimiento”, Comenzando desde abajo: uso de la investigación de acción participativa para re imaginar los servicios locales de salud mental en Colombia (STARS -C)

Con el proyecto Escuela Rio de Colores, “Abordar el Pasado para consolidar la Paz en Colombia”, logramos construir de manera participativa los acuerdos de trabajo con el grupo de firmantes de paz en la vereda Aguabonita 2 del municipio de La Montañita, constituimos Comités de impulso a partir de los Consejos territoriales ya establecidos en los municipios de La Montañita, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua,



Corpomanigua se mantiene como un referente importante en el territorio y es una fuente de consulta permanente sobre el contexto y la situación de las mujeres en el Caquetá por parte de agencias de cooperación internacional, instituciones del orden nacional y del orden departamental y local, participamos en el comité departamental de mujer y géneros y somos invitadas del consejo departamental de salud mental.

Con el proyecto Huellas Juveniles, pasos para el emprendimiento, se ejecutó entre el 26 de junio del 2022 al 26 de junio del 2023 y contribuyó con el desarrollo del programa jóvenes resilientes de USAID-ACDIVOCA. El proyecto se desarrolló en el barrio 15 de junio en Cartagena del Chaira. El proyecto partió de considerar a los jóvenes como actores claves para la construcción de paz y de desarrollo en un territorio como Cartagena del Chaira, en esta medida buscó desde el fortalecimiento de sus habilidades para la participación comunitaria y el empoderamiento económico el camino para aumentar las capacidades de resiliencia en los jóvenes. Las estrategias trabajadas estuvieron en aumentar la capacidad de participación y vinculación a escenarios comunitarios a través del arte, la cultura, el deporte, el fortalecimiento de sus iniciativas de negocios para la generación de ingresos y la comunicación. Durante los 11 meses de implementación se contribuyó a la des estigmatización de del barrio 15 de junio y al reconocimiento de las habilidades de los jóvenes desde las notas publicadas por redes que mostraron los avances del proceso y la oferta paisajística y turística que tiene la cancha El Mirador, como espacios público que facilita la convivencia, la participación y cohesión comunitaria, especialmente de los jóvenes.

El proyecto Comenzando desde abajo: uso de la investigación de acción participativa para re imaginar los servicios locales de salud mental en Colombia (STARS -C). Proyecto que tuvo como objetivo Desarrollar, implementar y evaluar una intervención participativa para fortalecer los sistemas locales de salud mental en dos territorios PDET de Caquetá. Este proyecto se llevó a cabo desde el 3 de agosto de 2021 y cerró el 30 de septiembre del 2023.

Se realizaron tres fases:

I) Fase diagnóstica, donde se evaluaron capacidades de los sistemas locales de salud mental (SLSM) en colaboración con los representantes del sector salud (Revisión de las políticas públicas nacionales y locales); Explorar las comprensiones locales de salud mental, malestar emocional y las estrategias de bienestar en un territorio PDET rural y uno urbano (entrevistas a actores claves); Trabajar con las comunidades locales para evaluar la idoneidad de instrumentos tradicionales de salud mental a través de metodologías participativas. (trabajo comunitario con metodología de grupos focales con enfoque de acción participativa); Evaluar el costo de los servicios de salud mental en la oferta del sistema de salud local.

II) Fase de la intervención, se implementaron ciclos de planeación, aprendizaje y acción, para identificar factores sociales que afectan la salud mental y las prioridades de las comunidades.



(Mediante implementación del Manual de grupos PLA, espacios de acción participativa y grupos focales); se crearon espacios compartidos de diálogo para lograr un mayor entendimiento sobre la salud mental, malestar emocional y bienestar, identificando las condiciones que facilitan o dificultan los procesos colaborativos de comunicación y toma de acción. (a través de dos foros comunitarios con actores claves de la salud mental en el municipio y departamento); establecer las prioridades para la comunidad y diseñar mecanismos para implementar acciones específicas que mejoren el acceso a los servicios locales de calidad de salud mental en territorios PDET.

(Cada grupo PLA, diseñó una estrategia para implementar en su comunidad y mejorar acciones de la calidad de la salud mental de su comunidad).

III) Fase evaluativa: se evaluaron los resultados de la fase de intervención a nivel individual, comunitario e institucional. (se realizaron entrevistas a participantes, y a las investigadoras comunitarias para evaluar las fases del proyecto y los impactos); Comprender los procesos y resultados derivados de participar de los ciclos PLA con los diferentes grupos. (y por último se realizó un foro de intercambio con los participantes donde se evaluaron los procesos y resultados del proyecto STAR-C)

En la implementación del proyecto Huellas Juveniles incidentes, este proceso inicia en el mes de noviembre de 2023, donde nos proponemos realizar un proceso de formación con 30 mujeres jóvenes de Belén de los Andaquíes, fortalecer 6 emprendimientos de mujeres jóvenes en Belén de los Andaquíes con capital semilla, fortalecer el proceso de dinamización de 10 mujeres jóvenes en los temas de violencias basadas en género, rutas de atención, participación e incidencia.





4.2.4. ESCUELA POPULAR PARA LA PAZ

El Programa Escuela Popular para la Paz, avanzó en este periodo en el diseño e implementación del Diplomado CUIDARTE, herramientas psicosociales para el cuidado y el autocuidado en la construcción de paz, en conjunto con la Alianza Psicosocial, que tuvo como objetivo Contribuir a la construcción regional de una cultura de paz a través del fortalecimiento de capacidades de cuidado y autocuidado de profesionales, dinamizadores comunitarios y organizaciones de la sociedad civil, que acompañan a la población víctima de hechos de violencia, desaparición forzada, violencia basada en género y otras; mediante la implementación de escenarios pedagógicos y de intercambio de saberes psicosociales.

Con la implementación de este diplomado Corpomanigua enriquece su acervo de herramientas psicosociales para el acompañamiento a comunidades de base, Mejora la capacidad de gestión y de articulación con instituciones del Estado, académicas y con personas y organizaciones que trabajan el tema psicosocial en el territorio. También se dan las condiciones para establecer lo psicosocial como un enfoque de trabajo, dentro de nuestro plan estratégico. Afirma su participación en la Alianza Psicosocial del Caquetá.

Le posibilita interactuar con profesores y estudiantes de otras universidades, como los estudiantes de psicología de la Universidad de los Andes, a quienes se les graba un audio contando la experiencia del diplomado. Se inician conversaciones para contribuir a gestionar posibles réplicas del diplomado en otras regiones del país.

El proyecto Comunicarte, fortalece la capacidad local de cinco organizaciones de mujeres a través de procesos formativos en herramientas para la comunicación, en temas de creatividad, periodismo, fotografía y radio. Estas mujeres hacen parte del proceso de dinamización

En el marco de la implementación de los proyectos se mantiene el posicionamiento de la dinamización comunitaria desde el enfoque Corpomanigua, como una estrategia corporativa para trabajar nuestros enfoques a nivel local. El grupo de dinamizadoras se convierte en un elemento de sostenibilidad que queda en la región y es una apuesta al fortalecimiento de la capacidad local.

Se concluyó en 2023 la consultoría de Fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal, con 21 junta de Acción Comunal de los Municipios San Vicente del Caguán, Puerto Rico, El Paujil y La Montañita y un comité pro-carretera en el municipio de Puerto Rico. Este fortalecimiento se orientó a brindar conocimientos técnicos en temas contables, financieros, tributarios, administrativos, legales y en género, al igual que acompañar la formulación de proyectos para el mejoramiento de vías terciarias y con ello poder acceder a Apoyos Financieros a Terceros.

El inicio del proyecto Huellas Juveniles incidentes, que tiene como objetivo Fortalecer capacidades, habilidades y emprendimientos de lideresas y grupos de mujeres, de Belén de los Andaquíes mediante un proceso de formación, orientado hacia la incidencia social, económica, política, cultural y ambiental como contribución y apoyo a la construcción de paz.

5. RETOS PARA EL 2024.

Siguen vigentes los retos del 2023, hemos trabajado en ellos, sin embargo no se ha logrado superarlos

Administrativos, financieros

- Identificar el modelo de negocio que nos brinde sostenibilidad como organización de la sociedad civil y por ende como ESAL.
- Apoyar en la gestión de recursos y la administración eficiente de los mismos.

Talento humano

- Continúa el reto en gestión y desarrollo del talento humano de construir la propuesta de fortalecimiento del equipo, priorizando acciones estratégicas, para lo cual vemos como prioridad la alfabetización digital.
- Documentar los procesos de inducción y evaluación de desempeño de colaboradores, voluntarios y contratistas

Estratégicos

- Realizar con el equipo operativo y estratégico un ajuste a las metas establecidas en el Plan Operativo Anual, que sean aterrizadas a la realidad corporativa.
- Avanzar en la identificación, planeación y gestión de recursos para la corporación fuera de los proyectos de cooperación, con ello involucrarnos y adquirir experiencia con la contratación estatal y continuar fortaleciendo propuestas para ofertar consultorías.
- Fortalecer las alianzas con ONG locales, nacionales e internacionales y construir un plan de gestión conjunta con las que ya hemos avanzado en trabajo.
- Constituir el equipo formulador de proyectos, para realizar la revisión de las propuestas formuladas y actualizarlas para presentar a nuevas convocatorias.